

NOAHs etiske retningslinjer legger premissene for hvordan vi forholder oss til hverandre og til våre omgivelser. Retningslinjene danner grunnlaget for hvordan NOAH driver sin virksomhet og er styrende for alle prosesser i NOAH. Våre retningslinjer beskriver NOAHs forventninger, forpliktelser og krav til atferd. Retningslinjene gjelder for NOAHs styremedlemmer, alle ansatte i NOAH, samt konsulenter, mellomledd, og andre som handler på vegne av selskapet.

Retningslinjene fratar deg ikke ansvaret for å uøve et godt skjønn når du håndterer etiske dilemmaer. Dersom du er i tvil, vær åpen om de etiske problemstillingene og spør din nærmeste leder.

Våre etiske retningslinjer er godkjent av NOAHs styre 21. juni 2019.

1 Vårt forhold til omverdenen

Vi opptrer på en måte som sikrer NOAHs troverdighet og integritet

Det er uvurderlig for NOAH å ha tillit og et godt omdømme. Vi i NOAH er alle ansvarlig for å bidra til dette og dette skal ligge til grunn for alt vårt arbeid.

Vi overholder lover, regler og de etiske retningslinjene

Vi i NOAH overholder gjeldende lover, regler og standarder, selv om det innebærer merkostnader eller forsinkelser. Vi arbeider systematisk med at regelverket og de etiske retningslinjene blir overholdt. Vi vil iverksette disiplinære sanksjoner dersom noen i NOAH bryter selskapets etiske retningslinjer eller gjeldende regelverk.

Vi vektlegger miljø og klima

NOAH er et miljøansvarlig selskap. Vi søker å fremme ansvarlige miljøprinsipper og overholde relevante nasjonale og internasjonale standarder. NOAH har også inntatt en pådriverrolle overfor sine omgivelser på dette området. NOAH har nødvendig kompetanse til å identifisere hvilken effekt virksomheten kan ha for miljøet, og tar hensyn til dette i sine forretningsbeslutninger. NOAH overholder kravene i ISO 14 001-standard og dokumenterer dette gjennom NOAHs Miljøstyringsprogram.

Vi respekterer menneskerettighetene

NOAH er forpliktet til å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi skal drive virksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og de ti prinsippene i FNs Global Compact.

2 Vår arbeidsform

Vi fatter våre vedtak på et solid faglig grunnlag og på rett nivå

Vi fatter vedtak og beslutninger basert på solide faglige vurderinger og analyser av faktiske forhold. Ethvert vedtak fattes på riktig nivå i samsvar med gjeldende fullmaktsregler. Vi gjør oss kjent med gjeldende fullmakter i NOAH og opptrer i samsvar med disse.

Ekstern kommunikasjon

Kommunikasjon om NOAH skal være åpen, korrekt og konsekvent. Vi i NOAH uttaler oss ikke på vegne av selskapet uten fullmakt til å gjøre dette. Privat bruk av sosiale medier må overholde taushetsplikten. Vi i NOAH har et ansvar for å sørge for at bruk av sosiale medier gjøres på en måte som ikke skader selskapets omdømme og forretningsinteresser.

Vi setter NOAHs interesser først

NOAH forventer at ansatte alltid ivaretar selskapets interesser i sin representasjon av selskapet. NOAH forventer åpenhet og lojalitet i forhold til selskapets interesser. Vi i NOAH setter oss ikke i en posisjon hvor vi kan komme i en interessekonflikt med selskapet. Vi bruker ikke konfidensiell informasjon til å oppnå personlige fordeler. Vi avklarer eksterne verv med våre overordnede.

Vi respekterer at informasjon er taushetsbelagt

Vi gir ikke taushetsbelagte opplysninger til tredjepart uten skriftlig samtykke fra den som har krav på beskyttelse, og/eller fullmaktsberettiget i selskapet, eller hvor dette er hjemlet i lov eller forskrift. Taushetsplikten er ikke til hinder for varsling om kritikkverdige forhold.

Vi forvalter informasjon og IT-systemer på en ansvarlig måte

NOAH behandler og bruker informasjon, IT-systemer og internett-tjenester på en ansvarlig og profesjonell måte. Elektroniske data som er lagret i NOAHs IT-systemer er konsernets eiendom og informasjonen forvaltes i tråd med gjeldende lover og regler.

Vi har god intern kontroll som sikrer korrekt og fullstendig finansiell og ikke-finansiell rapportering

NOAH sikrer en korrekt og fullstendig finansiell og ikke-finansiell rapportering ved å benytte seg av effektive og gode internkontrollsystem. Noah krever av sine ansatte at rutiner og prosesser følges samt at de innebygde kontrollene utføres i henhold til gjeldende retningslinjer.

Vi har nulltoleranse for korrupsjon

NOAH har null-toleranse for enhver form for korrupsjon, herunder bestikkelser, tilretteleggingsbetalinger og utilbørlig påvirkningshandel. NOAH arbeider aktivt for å sikre at korrupsjon ikke forekommer i selskapets forretningsvirksomhet og har i den forbindelse utarbeidet en håndbok for etterlevelse av anti-korrupsjonsreglene.

Særlig om offentlige tjenestemenn

Vi i NOAH vil aldri tilby eller godkjenne tilbud om å gi noe av verdi eller betaling til offentlige tjenestemenn. I den utstrekning det er rimelig og lovlig, kan vi dekke utgifter for offentlige tjenestemenn. Vi i NOAH sørger for å få godkjenning på rett nivå før vi tilbyr eller gir samtykke til å dekke utgifter for offentlige tjenestemenn. Vi holde oss oppdatert på innholdet i håndbok for etterlevelse av anti-korrupsjonsreglene.

Vi har nulltoleranse for hvitvasking

I NOAH tar vi avstand fra alle former for hvitvasking av penger og forventer at våre leverandører følger gjeldende lovgivning om hvitvasking.

Konkurranserettslige forhold

NOAH har en sterk posisjon i markedet. Dette krever at vi spesielt må ta hensyn til konkurranserettslige forhold slik at vi ikke misbruker vår posisjon eller på annen måte hindrer normal konkurranse. NOAH vil ikke delta i konkurransehindrende atferd, slik som pris- eller anbudssamarbeid, markedsdeling eller misbruk av markedsrett.

3 Vårt arbeidsmiljø

Vi respekterer arbeidstakerrettighetene

NOAH respekterer og sikrer arbeidstakernes rettigheter, herunder ansattes organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger, forbud mot diskriminering i forbindelse med ansettelse og den ansattes rett til privatliv.

Vi har et spesielt fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS)

NOAH skal være en trygg og sikker arbeidsplass. HMS sikres blant annet gjennom løpende forebyggende tiltak og effektiv internkontroll. NOAH sørger for regelmessig opplæring av sine ansatte for å sikre at de ansatte har tilfredsstillende kompetanse knyttet til helse-, miljø og sikkerhetsspørsmål. Vi i NOAH har et godt innarbeidet avvikssystem som brukes og dokumenterer uønskede hendelser. NOAH skal tilfredsstille nasjonale standarder innenfor helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Vi i NOAH er alle ansvarlige for å bidra til å oppnå disse målsettingene.

Vi fremmer likestilling og mangfold

NOAH er et selskap som kjennetegnes ved respekt og like muligheter for alle gjennom et profesjonelt, positivt og inkluderende arbeidsmiljø. NOAH stimulerer alle ansatte til å søke faglig og personlig vekst, medansvar og utnyttelse av sine ressurser. NOAH aksepterer ikke noen form for diskriminering av kollegaer eller andre som berøres av vår virksomhet. Diskriminering omfatter all forskjellsbehandling eller utestenging på grunnlag av kjønn, rase, nasjonalitet, religion, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering, alder, politisk ståsted eller andre forhold som medfører brudd på likebehandlingsprinsippet. Vi i NOAH forventer at alle bidrar til at diskriminering av kolleger ikke finner sted i selskapet.

Trakassering

NOAH aksepterer ikke noen form for verbal eller fysisk atferd som trakasserer andre, hindrer andre i sin arbeidsutførelse eller skaper et dårlig arbeidsmiljø. Vi i NOAH forventer at alle bidrar til at trakassering, herunder uønsket seksuell oppmerksomhet, av kolleger eller andre man kommer i kontakt med ikke finner sted.

Personvern

NOAH ivaretar personvernet til de ansatte og alle som vi kommer i kontakt med gjennom vår virksomhet. Personopplysninger vil bare bli brukt der dette er nødvendig og håndteres i samsvar med personvernreglene og våre retningslinjer om behandling av personopplysninger.

Vi har et rusfritt arbeidsmiljø

NOAH er en rusfri arbeidsplass og tar avstand fra sammenblanding av rus og arbeid. NOAH aksepterer at begrensede mengder alkohol kan inntas når sosiale anledninger gjør det passende og når lokal skikk tilsier det.

Vi avstår fra kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester er ulovlig for nordmenn uavhengig av hvor vi i NOAH befinner oss i verden. Kjøp av seksuelle tjenester under oppdrag eller forretningsreiser for NOAH er forbudt.

Vi melder fra om kritikkverdige forhold

NOAH er opptatt av å skape et klima for at de ansatte varsler om det de opplever som mulige kritikkverdige forhold i selskapet. Dersom en ansatt er kjent med eller har mistanke om kritikkverdige

forhold i virksomheten oppfordres den ansatte til å melde fra enten muntlig eller skriftlig i tråd med NOAHs varslingsrutiner. En varsling hverken kan eller vil bli brukt mot en den ansatte i selskapet.

4 Våre leverandører

Vi stiller krav til våre leverandører

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger gjeldende lovgivning og respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Vi krever at våre leverandører følger NOAHs «Etiske Retningslinjer for Leverandører» og andre prinsipper som samsvarer med våre etiske krav når de jobber for eller sammen med selskapet. NOAH forventer at alle leverandører og samarbeidspartnere signerer NOAHs «Etiske Retningslinjer for Leverandører». Dette er en grunnleggende forutsetning for at NOAH vil inngå et samarbeid.