

NOAHs etiske retningslinjer legger premissene for hvordan vi forholder oss til hverandre og til våre omgivelser. Retningslinjene danner grunnlaget for hvordan NOAH driver sin virksomhet og er styrende for alle prosesser i NOAH. Våre retningslinjer beskriver NOAHs forventninger, forpliktelser og krav til atferd. Retningslinjene gjelder for NOAHs leverandører og underleverandører.

Våre etiske retningslinjer er godkjent av NOAHs styre 21.juni 2019.

1 Hensikt og omfang

Hensikten med denne prosedyren er å sikre at NOAHs leverandører opptrer i henhold til de etiske retningslinjer fastsatt av selskapet.

Dersom leverandøren bruker underleverandører, er leverandør forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av disse etiske retningslinjene hos sine underleverandører. Leverandør skal på forespørsel fra NOAH dokumentere hvordan dette ivaretas.

2 Forhold til gjeldende lover og regler

NOAHs leverandører skal overholde NOAHs etiske retningslinjer for leverandører, internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og gjeldende lover og konvensjoner.

3 Miljø og klima

Leverandøren skal overholde gjeldende lover og nasjonale- og internasjonale miljøstandarder. Leverandøren skal ha et "føre var-prinsipp" knyttet til forurensning, miljørisiko og andre miljø- og klimautfordringer i tråd med prinsipp nr. 7, 8 og 9 i FNs Global Compact.

4 Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og skal ikke involveres i brudd på disse. Leverandøren skal drive virksomhet som er forenelig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og de ti prinsippene i FNs Global Compact.

5 Arbeidsstandarder

5.1 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Leverandøren skal i samsvar med gjeldende lovgivning, sikre og anerkjenne arbeidstakerens rett til organisasjonsfrihet, og skal legge til rette for kollektive forhandlinger. Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal Leverandøren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

5.2 Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke ansette noen mot sin vilje, eller anvende noen form for tvang eller trusler i forbindelse med ansettelsen eller i arbeidsforholdet for øvrig. Leverandøren skal sikre de ansattes rett til å avslutte arbeidsforholdet i henhold til ansettelsesavtalen og/eller gjeldende lovgivning. Leverandøren skal ikke kreve at ansatte leverer identitetspapirer eller depositum (økonomisk eller annet) som en betingelse for ansettelsens eller opprettholdelse av ansettelsesforholdet.

5.3 Barnearbeid

Leverandøren skal ikke ansette barn under 15 år, dersom arbeidet kan være til skade for deres utdanning. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som innebærer en fare for helse, sikkerhet, utvikling eller skolegang, herunder nattarbeid. Leverandøren skal være spesielt varsom i forhold til oppfølging av barn under 18 år.

5.4 Diskriminering og trakassering

Leverandøren aksepterer ikke noen form for diskriminering eller utestengning på grunnlag av kjønn, rase, nasjonalitet, religion, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering, alder, politisk ståsted eller andre forhold som medfører brudd på likebehandlingsprinsippet. Leverandøren skal fremme likestilling i ansettelsesforhold.

Leverandøren aksepterer ikke noen form for verbal eller fysisk atferd som trakasserer andre, hindrer andre i sin arbeidsutførelse eller skaper et dårlig arbeidsmiljø.

5.5 Ansettelsesforhold

Leverandøren skal sikre at de ansatte mottar lønn i henhold til skriftlig avtale, og til avtalt tid. Lønnen skal følge gjeldende lovgivning for minimumslønn. Leverandøren skal følge alle gjeldende lover og avtaler om arbeidstid. Leverandøren skal sikre de ansattes rett til hvile, og deres rett til ferie, og feriepenger i tråd med gjeldende lovgivning.

5.6 Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Leverandøren skal sikre at alle ansatte har en trygg og sikker arbeidsplass. Leverandøren skal kontrollere yrkesrisiko og etablere tiltak for å forhindre ulykker og yrkesmessige sykdommer, herunder tegne alle lovpålagte forsikringer. Leverandøren skal sørge for at de ansatte gjøres kjent med ulykkes- og helsefarer som kan være forbundet med arbeidet og at de får oppfølging og instruksjon som er nødvendig. Ved behov skal leverandøren sørge for at tilfredsstillende personlig verneutstyr stilles til den ansattes rådighet.

NOAH har et rusfritt arbeidsmiljø og tar avstand fra sammenblanding av rus og arbeid. NOAH stiller de samme kravene til sine leverandører.

Leverandøren skal gjennomføre regelmessig opplæring for å sikre at de ansatte har tilfredsstillende kompetanse knyttet til helse- og sikkerhetsspørsmål. Alle leverandører som skal utføre arbeid på Langøya skal gjennomgå sikkerhetskurs før arbeidet starter. Sikkerhetskurset gir innføring i regler og rutiner i forhold til sikkerhet og beredskap. Det er krav til at de som arbeider på Langøya må gjøre seg forstått på norsk eller engelsk.

6 Ulovlige forretningsaktiviteter

6.1 Korrupsjon

Leverandøren skal ha nulltoleranse for enhver form for korrupsjon, herunder bestikkelser, tilretteleggingsbetalinger og utilbørlig påvirkningshandel. Leverandøren skal overholde gjeldende lovgivning om korrupsjon og annen form for ulovlig forretningsaktivitet og sørge for tilfredsstillende rutiner, dokumentasjon, ressurser mv. for å bekjempe korrupsjon i sin organisasjon.

Leverandøren skal blant annet ikke be om, tilby, love eller gi noen form for utilbørlig fordel, tjeneste eller insentiver til offentlige tjenestemenn, internasjonale organisasjoner eller andre tredjeparter i den hensikt å skaffe personlige eller forretningsmessige fordeler. Dette gjelder uavhengig av om fordelene blir tilbudt direkte eller indirekte gjennom en mellommann.

Leverandøren skal heller ikke, direkte eller indirekte tilby gaver til ansatte i NOAH, representanter for NOAH, eller noen nært relatert til disse. Sosiale begivenheter, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er et forretningsmessig aspekt involvert og kostandene holdes på et beskjedent nivå.

6.2 Hvitvasking

Leverandøren skal ta avstand fra alle former for hvitvasking, og skal etablere tiltak for å unngå at virksomhetens finansielle transaksjoner benyttes til hvitvasking.

6.3 Konkurransen

Leverandøren skal ikke forårsake eller være en del av brudd på konkurranselovgivning, som for eksempel ulovlig samarbeid om prising, ulovlig markedssamarbeid eller annen form for atferd som medfører brudd på konkurranselovgivningen.

7 Underleverandører

Dersom leverandøren bruker underleverandører er leverandøren forpliktet til å videreføre og bidra til etterlevelse av disse etiske retningslinjene hos sine underleverandører. Leverandøren skal på forespørsel fra NOAH dokumentere hvordan dette ivaretas.

8 Oppfølging

Leverandøren er forpliktet til å etterleve de krav som følger av dette dokument i egen virksomhet, samt bidra til etterlevelse hos den eller de underleverandører som medvirker til oppfyllelse av denne kontrakten.

9 Sanksjoner

NOAHs etiske retningslinjer for leverandører utgjør en integrert del av kontraktgrunnlaget mellom NOAH og leverandøren. Brudd på bestemmelsene i dette dokument innebærer kontraktsbrudd og kan sanksjoneres.

10 Signatur

Jeg bekrefter at vi, som leverandør til NOAH AS, har satt oss inn i og følger deres etiske retningslinjer. Skjemaet må signeres av en med signaturrett for firmaet.

Leverandørnavn: _____

Organisasjonsnummer: _____

Sted og dato: _____

Signatur: _____

Navn, Blokkbokstaver: _____

Tittel: _____